AFEDEM

« Appui aux Femmes Démunies et Enfants Marginalisés » AFEDEM.
Arrêté Ministériel N°85 / CAB/ MIN/ J&DH du 4 avril 2013
Tél. : +243820500702, +243972779597
E-mail : afedemrdc@gmail.com;
COORDINATION NATIONALE
REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO

MEMBRE DE START NETWORK

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N°002/ADM-AFEDEM/JUIN/2024

Titre du Poste	**Superviseur Terrain**
Superviseur Direct	Chef de Projet
Nombre de poste à pourvoir	5
Titre du projet	Mise en œuvre des activités FFA/FFT (construction des foyers améliorés et production des briquettes au niveau de 500 ménages, Formation en coupe couture pour 200 bénéficiaires , savonnerie 200 bénéficiaires et pâtisserie 200 bénéficiaires) en faveur de 1000 ménages bénéficiaires dans 15 villages ((Kagurube, Kasambura, Kabunambo, Rusabagi, Cité de sange, Nyakabere I et II, Luvungi et Lubarika) en Territoire d'Uvira et 6 villages (Kasheke, Chofi, Lushebere, Bushushu, Nyamukubi et Nyabibwe) en Territoire de Kalehe
Lieu d'affectation	Au Sud-Kivu, en Territoire de Kalehe et d'Uvira, dans les groupements de Mbinga Sud et Mbinga Nord, en groupement de Luvungi, Sange, Runingu et Kabunambo en territoire d'Uvira.
Type de contrat et durée du projet	CDD, 3 Mois
Date de Publication	10 Juillet 2024
Date limite de l'offre	22 Juillet 2024
Date d'entrée en fonction	Immédiatement

1. Présentation de l'Organisation

AFEDEM est une organisation non gouvernementale de promotion des droits de l'Homme et de développement, une association sans but lucratif apolitique et non confessionnelle de droit Congolais.

AFEDEM a été créée le 5 janvier 1999 après une prise de conscience d'un groupe des femmes leaders suite à l'arrivée massive de millier des réfugiés Rwandais à l'Est de la RDC en 1994 et des différentes rébellions qui s'en ont suivi en RDC à savoir celle de libération de 1996 qui a changé le régime du président MOBUTU et celle d'occupation de 1998 qui permettra au RCD d'occuper la partie Est de la RDC. Toutes ces rébellions ont déchiré les tissus socio-économiques des communautés dans la partie Est de la RDC en particulier et dans toute la RDC en général de telle sorte que leurs réparations étaient devenues une nécessité. Elle a pour mission de promouvoir les droits de la femme et de l'enfant pour un monde épris d'équité, où la femme et l'enfant participent à la gestion de la société et où la violence à leur égard diminue.

Elle intervient dans différents domaines à l'instar de la protection (droits humains, lutte contre les violences sexuelles envers les femmes, promotion de la femme et fille, lutte contre le VIH/SIDA), renforcement des capacités, urgences humanitaires et Sécurité alimentaire.
C'est ainsi qu'au regard de l'insécurité, du reste exacerbée, dans 2 territoires de KALEHE et UVIRA, Province du SUD-KIVU, AFEDEM, sous l'impulsion du Programme Alimentaire Mondiale, va implémenter un projet de : ***construction des foyers améliorés et production des briquettes au niveau de 500 ménages, Formation en coupe couture pour 200 bénéficiaires , savonnerie 200 bénéficiaires et pâtisserie 200 bénéficiaires) en faveur de 1000 ménages bénéficiaires dans 15 villages ((Kagurube, Kasambura, Kabunambo, Rusabagi, Cité de sange, Nyakabere I et II, Luvungi et Lubarika) en Territoire d'Uvira et 6 villages (Kasheke, Chofi, Lushebere, Bushushu, Nyamukubi et Nyabibwe) en Territoire de Kalehe*** ». Ce projet va de nouveau renforcer la cohésion sociale, la cohabitation pacifique et la médiation au sein de la communauté bénéficiaire dans le cadre du programme résilience.

2. Description du poste

- A l'aide de module fourni par le WFP, assurer la formation de membres de comité de gestion des OP, UOP en gestion post récolte associée à la pratique sur terrain.
- Faciliter techniquement et méthodiquement le processus visant à mener une évaluation technique et une étude à trois thématiques : (i) sur le problématique de commercialisation pour les petits agriculteurs, (ii) sur l'identification des produits agricoles avec potentialité de commerce transfrontalier et sur (iii) la dynamique du marché pour le commerce transfrontalier de part et d'autre de la frontière qui guideront l'assistance technique et matérielle visant à renforcer le commerce rentable pour les petits agriculteurs, en mettant tout particulièrement l'accent sur les jeunes et les femmes.
- Organiser des ateliers transfrontaliers de connexion des petits exploitants agricoles de la RDC et les Commerçants du Rwanda et du Burundi en faveur de membres de comité de l'UOP pour le renforcement des liens commerciaux et des achats effectifs avec le reste du monde et les zones périphériques ;
- Développer des thèmes de formations en formant les membres des UOP et coopératives agricoles sur le développement du Système de partage d'Informations sur le Marché (SIM) pour faciliter la commercialisation (collecte et diffusion des prix par divers canaux) ;
- Organiser la formation sur la vente groupée (collecte, fixation des prix, avantage, conditions, intérêts) et le système de warrantage durant au profit des membres de l'UOP ;
- Participer aux échanges d'expériences transfrontalières sur l'agri-multiplication des plantes, la commercialisation des produits agricoles et gestion poste récolte ;
- Organiser des ateliers d'échange d'expériences entre les producteurs ;
- Organiser la formation sur le coût d'exploitation par filière et plan d'affaires au profit des membres de l'UOP et Coopérative.

3. Profil du Candidat

- Être de nationalité congolaise (RDC) et résident au Sud-Kivu (Uvira et Kalehe)
- Être détenteur d'un diplôme de licence en Economie agricole/rurale, agronomie/production Végétale (A0), Développement rural avec expériences prouvées d'au moins 3 ans dans l'accompagnement des producteurs agricoles sur les approches de commercialisation et gestion poste récolte ;
- Justifiée d'une expériences terrain dans l'accompagnement des OP, UOP en matière de gestion poste récolte et commercialisation avec une ONGi ;
- Avoir des connaissances sur les opérations techniques post-récolte, de gestion des entrepôts, de stockage, et d'accès aux marchés
- Excellentes compétences interpersonnelles et de renforcements des capacités des bénéficiaires ;
- Capacité d'organisation et de gestion de temps y compris la capacité de prioriser les tâchées ;
- Capacité de travailler en équipe dans les conditions de crise humanitaire et sous pression ;
- Expérience dans la rédaction de rapports et le travail à distance
- Maitrise du français à l'écrit comme à l'oral, Swahili, la connaissance de l'anglais est souhaitable;
- Connaissance en informatique (MS Word, Excel avancé, Outlook, Powerpoint etc.)
- Bonne disposition pour l'autonomie et les initiatives ;
- Respects des standards Humanitaires de Redevabilité et de qualité, respect des principes PSEA et avoir un bon témoignage dans la communauté ;
- Capacité de conduire une moto sur des routes difficiles et accidentées (atout obligatoire)

4. Date et lieu de dépôt des candidatures

Le dossier de candidature devra contenir :

- Une lettre de motivation manuscrite (1page Max), datée et signée, adressée au Coordonnateur National d'AFEDEM,
- Un CV détaillé et actualisé avec au moins 3 références professionnelles vérifiables des derniers employeurs,

- Photocopie du ou des diplômes les plus récents ;
- Les attestations prouvant l'expérience professionnelle uniquement liée au poste ;
- La copie de la carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM (pour les chômeurs).
- Une copie de la carte d'identité et du permis de conduire valide.

NB : Les personnes intéressées par ce poste sont priées d'envoyer leurs candidatures dans un seul fichier sous format PDF au plus tard le **22 Juillet 2024 à 16h** ; et ce, uniquement par voie électronique, à l'adresse suivante : recrutement@afedem.org tout en mentionnant le numéro de l'appel d'offre comme objet du mail.

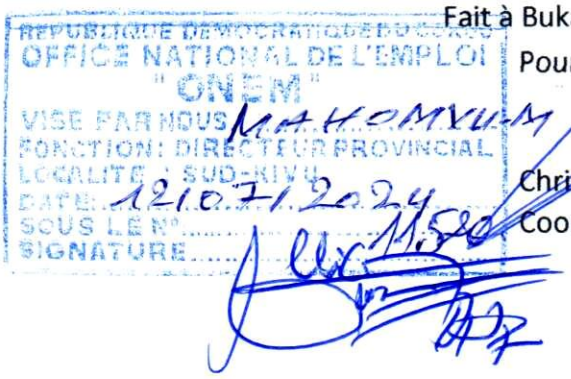
AVIS IMPORTANT

- Seules les candidatures intéressantes seront contactées pour la suite du processus et les originaux des diplômes, attestations de services rendus, la carte ONEM et d'identité seront demandés avant signature du contrat.
- Les dossiers incomplets ne seront pas traités,
- Uniquement les candidatures retenues seront contactées pour passer les tests et les entretiens dans les délais les plus courts possibles ;
- A Compétence égale, les candidatures féminines seront privilégiées.

AFEDEM applique une politique de tolérance zéro à l'égard des pratiques frauduleuses et actes de corruption. Ce faisant, nous tenons à vous rassurer que postuler chez AFEDEM est gratuit et ne doit nullement être basé sur aucune échange contre le sexe, pot-de-vin ni autres avantages aux fins d'être sélectionné à cette offre, du reste publique et compétitive. A cet effet, nous encourageons aux candidats de signaler tout cas en rapport avec un abus ou exploitation sexuelle, en rapport avec la fraude et la corruption en écrivant à l'adresse mail christianzihindula@afedem.org .

Fait à Bukavu, le 10/07/2024

Pour AFEDEM





Christian ZIHINDULA

Coordonnateur National